

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 823 del 15 GIU. 2022

Oggetto: Sig. Tripi Pietro, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere. Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda

Proposta N° 353 del 10/06/2022

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
Dott.ssa Eleonora Fresta

Eleonora Fresta

Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno

Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota del prot. n. 9507 del 23/05/2022 il sig. Tripi Pietro, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C di Pediatria del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Agrigento dal 16/06/2022 fino al 31/12/2022;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Pediatria del P.O. Garibaldi Nesima;

Vista la nota prot. n. 5228 del 10/06/2022 RU con la quale il Direttore Sanitario ha espresso parere favorevole alla concessione dell'aspettativa in oggetto, subordinato alla contestuale assunzione di altro dipendente di pari qualifica, per la copertura del posto durante il periodo dell'aspettativa;

Atteso che questa ARNAS sta provvedendo ad espletare diverse procedure per il reclutamento di unità di personale con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario, Infermiere;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza del sig. Tripi Pietro e, per l'effetto, collocare il suddetto dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/06/2022 al 31/12/2022;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non deve corrispondersi alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

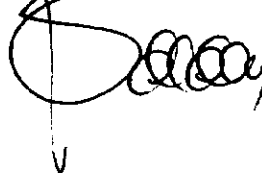
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere al sig. Tripi Pietro, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria del P.O. Garibaldi Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita, per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/06/2022 al 31/12/2022;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere al sig. Tripi Pietro, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Pediatria

del P.O. Garibaldi Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita, per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/06/2022 al 31/12/2022;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

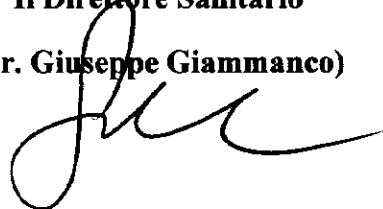
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



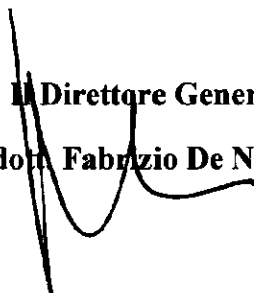
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



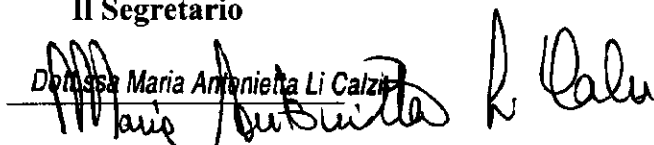
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito
dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
